

平成26年11月28日

(公社)全日本トラック協会青年部会
平成26年度第2回全国代表者協議会開催について

(公社)全日本トラック協会青年部会は、平成26年11月28日(金)に「平成26年度第2回全国代表者協議会」を開催した。

平成26年6月の笠原部会長就任以降2回目の開催となる今回は、「～今こそ団結ひとつの力へ あるべき姿を目指して～」をテーマに全国の青年組織の代表ら52名が参加。笠原部会長の挨拶、平成26年度業務報告を行い、その後の研修会では、参加者を6つの班に分け、①「人材不足時代に対応した人材活用策について」、②「今後の青年部会の取り組みについて」の2テーマについて、グループディスカッション(各テーマ40分)及び意見発表(各班2分)を行った。各班の意見発表のなかで要約された議論のポイントは以下のとおり。



挨拶を行う笠原部会長



全国の青年組織代表者52名が参加

◎意見発表の概要

テーマ1：人材不足時代に対応した人材活用策について

【第1班】

- ・ 運転、作業など業務の分業化による世代ごとの負担の軽減

【第2班】

- ・ 将来の自分をイメージできる会社づくり（ブランド力）
- ・ 従業員とのコミュニケーション
- ・ 他社との差別化
- ・ 人事評価制度の創設

【第3班】

- ・ 女性に対する設備の充実
- ・ 中卒者の採用、育成
- ・ 賞与支給時期の調整
- ・ 出勤、退社時間の調整

【第4班】

- ・新卒者採用
- ・外国人採用（構内作業）
- ・運行管理の充実
- ・女性ドライバーの採用
- ・免許取得補助
- ・未経験者採用
- ・定年者再雇用
- ・パートから正社員へ
- ・自衛隊退職者の雇用
- ・基本給の定期昇給
- ・ドライバーとのコミュニケーション
- ・新人教育の充実

【第5班】

- ・賃金を上げる
- ・紹介制度（会員間、ドライバー間）
- ・パートタイム的なドライバー
- ・女性の働きやすい環境づくり
- ・高齢者、身障者の雇用
- ・広告の工夫（動画、インターネット）
- ・情報収集（同業者間、ドライバー間）
- ・業界のイメージアップ（出前教育、社内教育）

【第6班】

- ・大型未経験者を採用し、免許取得費用を支援
- ・パレット輸送導入によるドライバーの負担軽減
- ・女性の積極採用
- ・厳正な評価制度導入により賞与、報奨金に反映（ドライバーの意欲向上）
- ・ゆとりある運行管理（労務管理の徹底）

テーマ2：今後の青年部会の取り組みについて

【第1班】

- ・ 青年部会員間による求荷求車ネットワーク構築
- ・ 個別協会に対応できない問題に対応するルール作り（ブロックの活性化）

【第2班】

- ・ 全国一斉に統一活動を実施
- ・ 業務につながるネットワークの構築
- ・ 教育（幼稚園、小学校対象、大学創設）
- ・ 政界進出

【第3班】

- ・ 全国共通の課題、目標を決め、活動（職業体験、災害時対応訓練等）
- ・ 統一的な活動を行うため、ブロック代表は数年留任

【第4班】

- ・ 業界アピール（テレビドラマ、講演会開催等）
- ・ 他県との交流の充実（ブロック別代表者研修会の実施）
- ・ 各県青年組織の親会の認知

【第5班】

- ・ 青年部のフットワークの軽さの活用
- ・ 県間での交流会の実施
- ・ 子供たちへのアピール
- ・ テレビドラマの制作
- ・ 各県ごとの青年組織の格差是正
- ・ 全国統一事業の実施
- ・ 業界のイメージ向上

【第6班】

- ・ 社会貢献、地位向上（交通安全教室等）
- ・ 政治家とのつながり強化
- ・ 異業種交流
- ・ 地域交流
- ・ 青年経営者間交流
- ・ 会員事業者向けの研修会実施（青年部のアピール）
- ・ 近県との交流
- ・ 各県ごとの青年組織の格差是正



各班に分かれグループディスカッションを行う参加者ら



意見発表の様様

以上